



FEDERAZIONE CONFSAI-UNSA

*SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale*

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
Tel. 06 5487 3954 – 06 5487 3957
confsal-unsai@inail.it - www.autonomainail.it



*per il Personale
Area Funzioni centrali
(ex EPNE)*

Circ. N. 2-2025

Roma, 11 febbraio 2025

PERCHE' VOTARE ? ...

PER CHI VOTARE ...

Si stanno avvicinando le date del 14-15 e 16 aprile 2025 nelle quali si svolgeranno le **elezioni per le RSU** che rappresentano un appuntamento importantissimo sotto il profilo democratico in quanto, infatti, i lavoratori potranno esprimere il proprio giudizio sull'operato delle varie OO.SS. circa la capacità di rappresentarli, quindi, decreteranno per il prossimo triennio chi, ancora e con quale "peso", li rappresenterà.

Cresce la richiesta ai colleghi di assumere un ruolo nel ricoprire le varie figure necessarie per il corretto svolgimento delle elezioni, dalla candidatura alle fasi di scrutinio, ovviamente, all'esercizio del diritto del voto, perché tutti, anche chi non è iscritto ad un Sindacato, possa liberamente decidere quale O.S. lo dovrà rappresentare nei prossimi tre anni e con quale percentuale, nella consapevolezza che il 50% +1 potrà sottoscrivere CCNL e, più in generale, accordi che li riguardano.

Per prima cosa, ci auguriamo che rientrino sterili polemiche e disinformazione, ovvero "letture di parte", per far spazio a **proposte, programmi e obiettivi** che si intendono perseguire, perché sono questi i parametri che, a nostro avviso, guideranno la scelta degli elettori.

E questo è quanto stiamo sostenendo da oltre un anno in partecipate assemblee su tutto il territorio, ma anche perseguendo, con ogni mezzo, nei confronti di tutte le strutture sindacali, sia a livello di Ente che di Federazione e Confederazione, perché questa è per noi la coerenza: **essere sempre e comunque dalla parte dei lavoratori, dando loro voce e rivendicando quanto essi chiedono.**

Abbiamo sintetizzato il tutto in tre obiettivi prioritari: **ricercare benessere organizzativo**, attraverso un potenziamento degli organici e delle assunzioni per avere carichi di lavoro supportabili e meno stress, oltre ad un Nuovo Modello Organizzativo e Sanitario che ottimizzi e faccia funzionare meglio l'organizzazione del lavoro; **ricerca e creazione di opportunità professionali e di carriera** (una di queste, già presente nel CCNL, è la quarta Area); **reperimento di nuove risorse economiche** per gratificare il Personale attraverso passaggi orizzontali e specifiche indennità.

In tale logica, abbiamo sollecitato l'Amministrazione a **determinare il Fondo e aprire il confronto sul CIE 2025** utilizzando le risorse rinvenute in eccedenza alle normali voci da finanziare, per pianificare nuovi differenziali ma anche agire per iniziare a **risolvere ataviche storture (economiche e funzionali) in favore di quelle professionalità che svolgono identiche mansioni**, sopportano medesimi carichi di lavoro e condividono stesse responsabilità.

dal 1946 il Sindacato Autonomo dell'Inail

Allo stesso modo, riteniamo che si debbano dare risposte a quei colleghi impegnati in **attività di front office** o responsabilità ancora non oggetto di specifici riconoscimenti ma che, unitamente a tutti i dipendenti dell'Ente, quotidianamente tengono alto il buon nome dell'Istituto.

Particolare attenzione chiediamo nel risolvere una palese ingiustizia rispetto alla negazione del **ticket durante il lavoro agile** per quanti non hanno la pausa automatica, perché legata ad una anomalia procedurale (oltre alla decorrenza che, per tutti, deve essere il giorno successivo alla firma del CCNL), **diritto che chiediamo di estendere ai colleghi in telelavoro** rinvenendo i necessari accorgimenti utili a rendere sovrapponibili due istituti assolutamente speculari (appuntamento, lavoro agile e telelavoro).

Insomma, occorre aprire nuovi fronti senza dimenticare di dover **affrontare e definire le tante questioni ancora in sospeso per le quali i colleghi attendono risposta** e che, in verità, riguardano tutte le tantissime famiglie professionali presenti in INAIL, per cui chiediamo maggiore velocità nel definire accordi e nel renderli esigibili, come, ad esempio, la chiusura della questione non più differibile inerente al **pagamento delle somme da anni accantonate e relative alla ex Legge Merloni**.

È necessario, quindi, un cambio ulteriore di passo, ancorché, riconosciamo il lavoro fatto da DCRU e dal Direttore Generale su molte questioni di grande importanza per l'Ente ed i suoi lavoratori, non soltanto sugli accordi già realizzati quanto su quelli in fieri, come quello sui **differenziali** con decorrenza 2023, ovvero quello atteso, sempre sui differenziali, in applicazione del CIE 2024.

Così come risulta assolutamente gradito lo **sblocco dei concorsi** che presto vedranno arrivare nuovi colleghi, ma anche l'avvio di **nuove selezioni**, come quelle sul reclutamento di funzionari per la vigilanza e molte altre anche per funzionari amministrativi che, evidentemente, apriranno alla possibilità anche di valutare **mobilità straordinarie**.

Particolarmente attese sono la possibilità di procedere alla **stabilizzazione dei colleghi in comando** e l'esito delle iniziative già avviate per gli **ex Co.Co.Co.**, ovviamente dirette alla trasformazione in tempo indeterminato.

Indispensabile ed urgente è il confronto sul **Nuovo Modello Organizzativo e Sanitario** consentendoci di intervenire con altri suggerimenti e proposte anche in considerazione che è il Personale che dovrà attuarlo oltre ad esserne destinatario.

Le proposte e le rivendicazioni che hanno mosso e muovono **Confsal-UNSA** attengono a concretezza e coerenza con le esigenze e le aspirazioni dei lavoratori e ci auguriamo vivamente non solo di trovare condivisione con gli elettori, quanto una disponibilità ad aiutarci e, soprattutto, un voto che testimoni una rinnovata fiducia verso quanto fatto, peraltro, attraverso l'ascolto e la verifica costante, anche durante la vigenza del mandato ricevuto, per verificarne l'attualità.

Su queste basi attendiamo il tuo giudizio e il tuo sostegno, per questi motivi chiediamo ad ognuno di voi di votare e di farlo per **CONFSAL-UNSA, da 79 anni il Sindacato Autonomo dell'INAIL** e vi ringraziamo anticipatamente per quanto vorrete e potrete fare, perché aiutando noi a crescere aiuterete voi stessi a raggiungere nuovi obiettivi, nuovi traguardi e nuove opportunità.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
f.to Francesco Savarese